Структура, принципи формування і розмір винагороди

Генерального директора ДП «Тернопільстандартметрологія» Тешнера Миколи Ярославовича

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Структура винагороди та матеріального забезпечення керівника підприємства** | **Принцип формування** | **Розмір** |
| 1 | Посадовий оклад | Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05.1999 №859, Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 №1024 | Згідно контракту |
| 2 | Премія за підсумками роботи за квартал за умови виконання умов і диференційованих показників, установлених розпорядчими документами Мінекономіки | Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05.1999 №859, Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 №1024 | До трьох посадових окладів керівника на дату преміювання |
| 3 | Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених контрактом | Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05.1999 №859, Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 №1024 | До двадцяти чотирьох посадових окладів керівника на дату звіту |
| 4 | Щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дня , додаткова відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів | Згідно контракту, Галузевої угоди, Закону України  «Про відпустки» ст.15-16 | Відповідно до діючого законодавства |
| 5 | У разі виходу на пенсію –  грошова допомога | Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05.1999 №859 | Шість посадових окладів |

Примітка :

1. Планові та фактичні показники фонду оплати праці та витрат на оплату праці керівника відображено в «Звіті про виконання показників фінансового плану підприємства»

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства формуються відповідно до Постанови КМУ від 19.05.1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об`єднань державних підприємств», згідно Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України», умов контракту та показників фінансового плану підприємства.